



# รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2566 โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน




สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

ข้าพเจ้า.....นายธีรวัฒน์.....นามสกุล.....ขวัญมา.....ตำแหน่ง ..ครูผู้ช่วยโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน  
สังกัด...สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต.1... ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย  
No Gift Policyจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้


วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
1 - 31 ต.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
1 - 30 พ.ย. 65	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
1 - 31 ธ.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
1 - 31 ม.ค. 66	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
1 - 28 ต.ค. 66	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
1 - 31 มี.ค. 66	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
1 - 30 เม.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
1 - 31 พ.ค. 66	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
1 - 30 มิ.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
1 - 31 ก.ค. 66	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน  
(นายธีรวัฒน์ ขวัญมา)  
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ตาม  
รายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- อื่นๆ.....ไม่มีการรับของขวัญ.....

  
ลงชื่อ .....ผู้บังคับบัญชา  
(นายเทอดไทย อภิแสงปัญญา)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน

หมายเหตุ : ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

**แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

ประจำปีงบประมาณ 2566.

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน**

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
1	โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน	15 มิถุนายน 2566	ประกาศเรื่องเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน
2	โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน	15 มิถุนายน 2566	บันทึกข้อความ ประกาศเรื่องเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน
3	โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน	26 มิถุนายน 2566	ประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน
4	โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน	26 มิถุนายน 2566	เผยแพร่เจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทางเว็บไซต์ เรื่องงดรับ งดให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด
5	โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน	26 มิถุนายน 2566	กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณพร้อมแสดงเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้รับรู้ว่าคุณครู ในโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ทุกคนจะไม่รับของขวัญ

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
			ของกำนันทุกชนิด จะปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนเป็นเป็นบุคลากรที่ดีของรัฐ
6	โรงเรียนบ้านโคกนางาม ปลาเซียมอัมพวัน	26 มิถุนายน 2566	จัดทำจดหมายข่าว เพื่อรณรงค์มาตรการงดให้ หรือไม่รับ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ
7	โรงเรียนบ้านโคกนางาม ปลาเซียมอัมพวัน	26 มิถุนายน 2566	ประกาศโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2566

## 2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ
1	โรงเรียนบ้านโคกนางาม ปลาเซียมอัมพวัน	15, 26 มิ.ย. 2566	กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณพร้อมแสดงเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้รับรู้ว่า บุคลากร ทุกคนจะไม่รับของขวัญของกำนันทุกชนิด จะปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตน เป็นบุคลากรที่ดีของรัฐ

### 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-
3) ประชาชน	-
4) อื่นๆ	-
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	-
2) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
3) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

### 4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

การตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักรู้ อีกทั้งยังเป็นการเตือนสติในการปฏิบัติงานอย่างสุจริตและมีคุณธรรม

### 5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ใช่เพียงแค่ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรหรือครูภายในโรงเรียนเท่านั้น แต่การมอบความรู้เหล่านี้ให้แก่นักเรียน ผู้ที่จะเติบโตเป็นกำลังของชาติ และดำเนินชีวิตในสังคมร่วมกับผู้อื่นให้ได้มีความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยมที่ดีและถูกต้องให้เขาด้วย

ลงชื่อ.....

(นายเทอดไทย อภิแสงปัญญา)

ผู้รายงาน

ภาคผนวก



1. ประกาศเรื่องเจตนาธรรมเนียมนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน



ประกาศโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรรมเนียมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีจึงขอประกาศว่าโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อนขณะและหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด


ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเทอดไทย อภิแสงปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน



## 2. ประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน

  
**ประกาศโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน**  
**เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน**

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวันมีปณิธานในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและค่านิยมที่สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริตภายใต้ข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่**  
บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม โดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้มารับบริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนโดยมิควรได้

**๒. ด้านการใช้งบประมาณ**  
บุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็น งบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีของราษฎร ต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับชุมชนที่กำกับ ดูแลต้นงบประมาณ การเบิก - จ่าย และการจัดทำบัญชีต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

**๓. ด้านการใช้อำนาจ**  
ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง สั่งการกำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีข้อกังขาจะเป็ยหรือข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

**๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ**  
บุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน ต้องใช้ของทางราชการเพื่อประโยชน์ในทางราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์อื่นที่มีของหน่วยงาน จะเป็ยหรือข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลอื่นนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

**๕. ด้านการแก้ไข้ปัญหาการทุจริต**  
ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่องและแก้ไข้ปัญหาการทุจริตเพื่อให้การทุจริตลดลงและหมดไปในที่สุด

**๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน**  
บุคลากรในโรงเรียนทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร**  
ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของกลุ่มงานที่ชัดเจนและแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทาง การสื่อสารกับประชาชนที่เข้าถึงกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

**๘. การปรับปรุงระบบการจ้างงาน**  
ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ กับ หน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกลุ่มงานในสังคมให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่น มีนัยยะประชาชนที่พึงพอใจโรงเรียน

**๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล**  
โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน ดำเนินการนำข้อมูลสู่ประชาชนครบถ้วนและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน ไปในเรื่งนี้จะต้องโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางติดต่อสื่อสารกับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูล ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางทางกรมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงความโปร่งใสในการบริหารงานและดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน

**๑๐.ด้านกการป้องกันการทุจริต**  
บุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน ต้องดำเนินการกักตองตนเองตามแนวทางของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยคานซื่อสัตย์สุจริต และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริม สร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มีความมั่นคงใน ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นอยู่สุจริต ธรรมกลาง  
ข้าราชการ และมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นอยู่สุจริต ธรรมกลาง  
จึงประกาศนิตินัยและถือปฏิบัติโดยชอบ  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายทองหล่อ อภิบาลปัญญา)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเขียมอัมพวัน

### 3. บันทึกข้อความ ประกาศเรื่องเจตนาธรรมเนียมนโยบาย (No Gift Policy) โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน



#### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ที่ ๖๖/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ซึ่งถือเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเป็นมาตรการป้องกันทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศเจตนาธรรมดังกล่าว โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน จึงได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนาธรรมที่มุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จึงขออนุญาตดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอเรียนเชิญผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวันนำกล่าวประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน

๒. ลงนามในประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. ลงนามในหนังสือประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาทราบ

๔. ขอความอนุเคราะห์กลุ่ม ICT จัดทำจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เห็นควรดำเนินการตามข้อ ๑ - ๔ ข้างต้น

(นายเทอดไทย อภิแสงปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน

4. เผยแพร่เจตนาธรรมของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทางเว็บไซต์ เรื่องงดรับ งดให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด





5. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณพร้อมแสดงเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้รับรู้ว่าบุคลากรในโรงเรียน บ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวันทุกคนจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตนเป็นเป็นบุคลากรที่ดีของรัฐ











6. จัดทำจดหมายข่าว เพื่อรณรงค์มาตรการงดให้ หรือไม่รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

 **โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน**  
**BANKHOKNANGAMPLASIEMAMPHAWAN**  
โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

**จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์**

ฉบับที่ ๓๓/๒๕๖๖ ประจำวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

**No!! GIFT POLICY**  
งดรับ งดให้ของขวัญ  
ส่วนเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต  
ขอขอบคุณความปรารถนาดีและมีตรีนอกรีตของท่าน



  
**NO GIFT POLICY**




วันจันทร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน นำโดย   
ผู้อำนวยการเทอดไทย อภิแสงปัญญา พร้อมด้วยคณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ในโรงเรียน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันการทุจริต  

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

นายเทอดไทย อภิแสงปัญญา  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคก  
นางามปลาเซียมอัมพวัน 



7. ประกาศโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2566



ประกาศโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ศ.ศ. ในฐานะหน่วยงานกลางการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวันจึงจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเป็นประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามแนบท้ายประกาศนี้  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเทอดไทย อภิแสงปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

## 8. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

### ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และ จริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอและใช้เป็นหลักประกันในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวันจึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็น หลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมไว้ดังนี้

**ข้อ ๑** ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

**ข้อ ๒** “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**ข้อ ๓** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา
- (๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึง คุณภาพ ผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา
- (๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

**ข้อ ๔** หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ วิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ นั้นด้วย

**ข้อ ๕** การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

\*\*\*\*\*

