



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเชียมอัมพวัน

No!!
GIFT POLICY
งดรับ งดให้ของขวัญ
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต
ขอขอบคุณความปรารถนาดีและมีจริยธรรมของท่าน

“แค่ช่วยพร...
ก็เพียงพอ”

NO GIFT POLICY

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



**การสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นายเทอดไทย อภิแสงปัญญา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน เน้นย้ำนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยได้จัดทำประกาศโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน เรื่องเจตนารมณนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ฉบับลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อเน้นย้ำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีเจตนารมณที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน / ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

เพื่อเน้นย้ำนโยบาย (No Gift Policy) จึงได้ประกาศผ่านทางระบบสนับสนุนการบริหารจัดการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน และการประชาสัมพันธ์ทาง Social Network พร้อมทั้งเผยแพร่ประกาศ (No Gift Policy) ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งจัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างวัฒนธรรมและส่งเสริมจริยธรรมตามนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ดังนี้

๑. ประกาศเรื่องเจตนาธรรมเนียมนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน



ประกาศโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือ
ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อ
ประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรรมเนียมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามหลัก
ธรรมาภิบาลที่ดีจึงขอประกาศว่าโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อนขณะและหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง
การกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ
ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
อย่างเคร่งครัด


จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเทอดไทย อภิแสงปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

๒. ประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน


ประกาศโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวันเป็นองค์กรรวมญาติเพื่อสร้างความศรัทธาเชื่อมั่นแก่สังคมว่า

ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารด้วยซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคน มุ่งมั่นปฏิบัติงาน ตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริตภายใต้ข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่
บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมี คุณธรรม โดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการกับประชาชนหรือผู้มารับบริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังผลตอบแทนใดมิควรได้

๒. ด้านการใช้งบประมาณ
บุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็น งบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีอากรของรัฐ โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกันกลุ่มงานที่กำกับ ดูแลด้านงบประมาณ การเบิก - จ่าย และ การจัดหาพัสดุต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ
ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ส่งการกำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ทำผิดกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
บุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ต้องใช้ของทางราชการเพื่อประโยชน์ในทางราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบข่ายนอกเหนือ ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต
ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่อง และแก้ไขปัญหาการทุจริตเพื่อให้การทุจริตลดลงและหมดไปในที่สุด

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน
บุคลากรในโรงเรียนทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานที่ตนเองเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทาง การสื่อสารกับประชาชนที่มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกลับ หน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินการกิจของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน พร้อมทั้งเสริมสร้างภาคีความร่วมมือกลุ่มงานใน สังคมให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่น มีคนลงประชาชนที่ติต่อโรงเรียน

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล
โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ดำเนินการนำข้อมูลสู่ประชาชนควรทราบและเป็น ประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ไว้ในเว็ปไซด์ของโรงเรียน บ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางติดต่อสื่อสารกับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูล ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผน การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางทางมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงความ โปร่งใสในการบริหารงานและดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต
บุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ต้องดำเนินการป้องกันตนเองตามแนวทางของ เจตจำนงในการบริหารงานด้วยซื่อสัตย์สุจริต และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริม สร้างวัฒนธรรม องค์กรของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มีความมั่นคงใน ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความมั่นคงในคุณธรรม จรรยาของ ข้าราชการ และมีความมุ่งมั่นในการรับใช้ สังคมไทยทางการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายอนันต์ พงษ์ทอง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

๓. บันทึกข้อความ ประกาศเรื่องเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) โรงเรียนบ้านโคกนางาม
ปลาเซียมอัมพวัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ที่ ๖๖/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ซึ่งถือเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน จึงได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จึงขออนุญาตดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอเรียนเชิญผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวันนำกล่าวประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน
๒. ลงนามในประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. ลงนามในหนังสือประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาทราบ

๔. ขอความอนุเคราะห์กลุ่ม ICT จัดทำจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เห็นควรดำเนินการตามข้อ ๑ - ๔ ข้างต้น

(นายเทอดไทย อภิแสงปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

๔. เผยแพร่เจตนาารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทางเว็บไซต์ เรื่องงดรับ งดให้ของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใด



๕. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณพร้อมแสดงเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้รับรู้ว่าบุคลากรในโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ทุกคนจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตนเป็นเป็นบุคลากรที่ดีของรัฐ







๖. จัดทำจดหมายข่าว เพื่อรณรงค์มาตรการงดให้ หรือไม่รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ



โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน
BANKHOKNANGAMPLASIEMAMPHAWAN
โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียม

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ ๓๓/๒๕๖๖ ประจำวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

No!! GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต
ขอขอบคุณความปรารถนาดีและมีตรีนTEGRITYของท่าน

“แค่ช่วยพร...
...ก็เพียงพอ”



NO GIFT POLICY





วันจันทร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน นำโดย ผู้อำนวยการเทอดไทย อภิแสงปัญญา พร้อมด้วยคณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ในโรงเรียน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันการทุจริต



โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

นายเทอดไทย อภิแสงปัญญา
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคก
นางามปลาเซียมอัมพวัน



๗. ประกาศโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ค.ศ. ในฐานะหน่วยงานกลางการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรซึ่งจะช่วยให้มีการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมรักษাজริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษাজริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวันจึงจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเป็นประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดตามแบบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเทอดไทย อภิแสงปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

๘. ประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียม อัมพวัน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และ จริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอและใช้เป็นหลักประกันในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวันจึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็น หลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึง คุณภาพ ผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ วิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ นั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

