

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน คุณภาพของทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามเป้าหมาย
เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน
จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงระบบ
คุณธรรม ดังนี้

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง
ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
อย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคคลกร
ทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจน ป้องกัน
การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้ คุณภาพ คุณธรรม
จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาปฏิบัติตามมาตรฐานและ
จรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็น ข้าราชการที่ดี
โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามประกาศ ซึ่งดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง
๖. ด้านการประเมินผลงานการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในโรงเรียนทั้งนี้ โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน เก็บรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นรายเดือน
๘. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา

วิธีการดำเนินการ

๑. เตรียมบุคลากรที่มงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง
๒. ศึกษาเอกสารและรายงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
๓. ติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสำรวจข้อมูลที่เป็น
๔. ติดต่อหน่วยงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมายทุกโรงเรียนและรวบรวมข้อมูลที่เป็น

๕. ทดสอบและดำเนินการตามตัวอย่างการเก็บรวบรวม
๖. ลงข้อมูล กรอกข้อมูลลงเครื่องด้วยคอมพิวเตอร์
๗. ประมวลผลข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์โปรแกรม EXCEL
๘. เขียนรายงานและจัดพิมพ์

ผลการดำเนินงานด้านปริมาณ

๑. แผนอัตรากำลัง ๑ ปี
๒. แผนการกำหนดตำแหน่งความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา

ผลการดำเนินงานด้านคุณภาพ

๑. โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน มีความพร้อมของอัตรากำลังคน ว่าต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด
๒. โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวันมีการจัดสรรอัตรากำลังคนได้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน
๓. โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน จัดสรรกำลังคนในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา

ข้อมูลการบริหารงานบุคคล

ข้อมูลอัตรากำลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาสูงสุด/วิชาเอก	ประจำชั้น/ กลุ่มสาระที่สอน
๑.	นายเทอดไทย อภิแสงปัญญา	ผู้อำนวยการ	ค.ม.การบริหารการศึกษา	-
๒.	นางวรรณพร เทพาชันท์	ครูชำนาญการพิเศษ	คบ.คณิตศาสตร์	ประจำชั้น ป.๔/๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์
๓.	นางวาสนา ชวนประกอบ	ครูชำนาญการพิเศษ	คบ.สังคมศึกษา	อนุบาล ๑ - ๓ ปฐมวัย
๔.	นางสุมลลตรา แสนเมือง	ครูชำนาญการพิเศษ	คบ.ประถมศึกษา	ประจำชั้น ป.๖/๑ ทุกกลุ่มสาระ
๕.	นางสาวอภิญญา แสนวิชัย	ครูชำนาญการ	คบ.คณิตศาสตร์ศึกษา	ประจำชั้น ป.๓/๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์
๖.	นายธีรวัฒน์ ขวัญมา	ครูผู้ช่วย	กศ.บ.ภาษาไทย	ประจำชั้น ป.๑/๑,ป.๒/๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาไทย
๗.	นางสาวศกลกันต์ จำปาอะตะ	ธุรการ	วท.บ.เทคโนโลยีการอาหาร	-
๘.	นางรุ่งทิพย์ ไบเจริญ	ครูอัตราจ้าง	กศ.บ.วิทยาศาสตร์	ประจำชั้น ป.๕/๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์
๙.	นางสาววรรณิการ์ แสงผาด	ครูพี่เลี้ยง	ปวส. (กำลังศึกษาต่อ)	อนุบาล ๑ - ๓ ปฐมวัย
๑๐.	นายสมพล ดาทุมมา	ช่างปูน ๔	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๑. ชื่อกิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายการบริหารงานบุคคลที่ประกาศไว้ ได้ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน กำหนดนโยบายการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้เครื่องมือและวิธีการที่หลากหลาย ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑) การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถตามวิชาชีพ ทุกกลุ่มเป้าหมาย

๒) การวางแผนพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถ ความก้าวหน้า

วิธีดำเนินการ

สำรวจความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใช้ในการประกอบการพิจารณาจัดทำแผนและจัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนา ให้สอดคล้องกับนโยบายและสภาพความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินการตามกำหนดกิจกรรมและโครงการตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

โครงการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ที่	โครงการ	งบประมาณ	เบิกแล้ว	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
ระดับการศึกษาปฐมวัย					
๑	โครงการพัฒนาคุณภาพเด็กเต็มตามศักยภาพ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๐	วาสนา
๒	โครงการบริหารงานการศึกษาปฐมวัย	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๐	วาสนา
๓	โครงการครูปฐมวัยมืออาชีพ	๑๒,๙๔๖	๑๒,๙๔๖	๐	วาสนา
	รวม	๓๒,๙๔๖	๓๒,๙๔๖	๐	
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน					
๑	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (NT, O-NET)	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๐	สุมลทรา อภิญญา
๒	โครงการพัฒนาความสามารถในการอ่านเขียน และสื่อสาร(RT)	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐	ธีรวัฒน์

ที่	โครงการ	งบประมาณ	เบิกแล้ว	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ
๓	โครงการพัฒนาทักษะการคิดคำนวณและแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์วิทยาศาสตร์	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๐	วรรณพร อภิญา
๔	โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ ICT เพื่อการเรียนรู้	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐	สุมลทรา อภิญา
๕	โครงการฝึกทักษะอาชีพ	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐	สุมลทรา
๖	โครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๐	อภิญา
๗	โครงการโรงเรียนวิถีพุทธ	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๐	สุมลทรา
๘	โครงการค่านิยม ๑๒ ประการ	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๐	ธีรวัฒน์
๙	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิง	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐	วรรณพร
๑๐	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๐	สุมลทรา อภิญา
๑๑	โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายใน	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐	วรรณพร
๑๒	โครงการเรียนฟรี ๑๕ ปี	๕,๔๕๘	๕,๔๕๘	๐	วรรณพร
๑๓	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้ PLC	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๐	วรรณพร
๑๔	โครงการ การสื่อสารภาษาอังกฤษ	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๐	สุมลทรา
	รวม	๗๙,๔๕๘	๗๙,๔๕๘	๐	
	รวมงบประมาณ	๑๔๐,๗๗๕	๑๔๐,๗๗๕	๐	

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถพัฒนาตนเอง พัฒนางานเพื่อให้มีคุณภาพเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด และมีสมรรถนะที่พึงประสงค์ สามารถบริหารจัดการและขับเคลื่อนงานในหน้าที่ให้สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ ของแต่ละโครงการตามแผนพัฒนาข้าราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สรุปการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ	งบประมาณ	เบิกแล้ว	คงเหลือ	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า		
						ดำเนินการ เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ
ระดับการศึกษาปฐมวัย								
๑	โครงการพัฒนาคุณภาพเด็กเต็มตามศักยภาพ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๐	วาสนา	✓		
๒	โครงการบริหารงานการศึกษาปฐมวัย	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๐	วาสนา	✓		
๓	โครงการครูปฐมวัยมืออาชีพ	๑๒,๙๔๖	๑๒,๙๔๖	๐	วาสนา	✓		
	รวม	๓๒,๙๔๖	๓๒,๙๔๖	๐				
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน								
๑	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (NT,O-NET)	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๐	สุมลทรา อภิญาญา	✓		
๒	โครงการพัฒนาความสามารถในการอ่านเขียน และสื่อสาร(RT)	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐	ธีรวัฒน์	✓		
๓	โครงการพัฒนาทักษะการคิดคำนวณและแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์วิทยาศาสตร์	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๐	วรรณพร อภิญาญา	✓		
๔	โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ ICT เพื่อการเรียนรู้	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐	สุมลทรา อภิญาญา	✓		
๕	โครงการฝึกทักษะอาชีพ	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐	สุมลทรา	✓		
๖	โครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๐	อภิญาญา	✓		
๗	โครงการโรงเรียนวิถีพุทธ	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๐	สุมลทรา	✓		
๘	โครงการค่านิยม ๑๒ ประการ	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๐	ธีรวัฒน์	✓		
๙	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิง	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐	วรรณพร	✓		
๑๐	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๐	สุมลทรา อภิญาญา	✓		
๑๑	โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายใน	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐	วรรณพร	✓		
๑๒	โครงการเรียนฟรี ๑๕ ปี	๕,๔๕๘	๕,๔๕๘	๐	วรรณพร	✓		
๑๓	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้ PLC	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๐	วรรณพร	✓		
๑๔	โครงการ การสื่อสารภาษาอังกฤษ	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๐	สุมลทรา	✓		
	รวม	๗๙,๔๕๘	๗๙,๔๕๘	๐				
	รวมงบประมาณ	๑๔๐,๗๗๕	๑๔๐,๗๗๕	๐				

การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตรงตามสายงาน







๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ส่งเสริมและสนับสนุน ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัด โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง ผ่านโครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ (PA) เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

โดยได้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น (เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน และแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานภายในโรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัดให้มีการ คัดเลือกอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรโดยดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติต่าง ๆ





๒. ดำเนินโครงการส่งเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการเช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ

โรงเรียน

๔. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมนุ่งผ้าไทย

๕.นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง

การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น (ปัจจุบันเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑) เพื่อให้โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ได้รับการบรรจุ / รัยย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุและแต่งตั้งบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ได้ดำเนินการประกาศสรรหา

โดยได้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ กำหนด เช่น
 - แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย
 - แจ้งปฏิทินการดำเนินการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบทาง <http://bkngps.kkzone1.go.th>
 - แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบทาง <http://bkngps.kkzone1.go.th>

๒. โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ดำเนินการรับรายงานตัว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่


โดยได้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. แจ้งระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

ที่ ศธ ๐๔๐๒๕/๕๑๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๑ ถนนศูนย์ราชการ ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง ๑.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
๒.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา) จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตำแหน่งครู) จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบหมาย
การปฏิบัติงาน การลา และการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ขอให้อิ
ปฏิบัติตามที่ส่งมาด้วย และขอให้ดำเนินการเพิ่มเติม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พร้อม
ลงคะแนนประเมินตนเองในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จำนวน ๑ ฉบับ ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
(ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม)
๒. รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการในตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ตามผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และ
คาดว่าจะมีผลงานเกิดขึ้นจริง ระหว่างวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เก็บไว้ที่สถานศึกษาเพื่อรอรับการติดตามและเก็บข้อมูล
ของคณะกรรมการ และขอให้ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จำนวน ๑ ชุด
ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๓. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบ
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) พร้อมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานตามข้อตกลงแล้วเก็บไว้ที่สถานศึกษา เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)


435

๒-

๔. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบ
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) พร้อมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานตามข้อตกลงแล้วเก็บไว้ที่สถานศึกษา เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นาย อารุณันต์ แสงนิกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล
งานบ้านเกิดชุมชน
โทร. ๐-๔๓๒๔-๖๖๖๓ ต่อ ๑๕๓
โทรสาร ๐-๔๓๒๔-๖๕๓๐ โทร. ๐๔๓-๗๕๗๗๗๗

คำสั่งการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๗.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวัน มุ่งเน้นให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบีย
วินัย

โดยได้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานอย่างเต็มความสามารถทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ ด้วยความขยันอดทน มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านโคกนางามปลาเซียมอัมพวันจะดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม ทั้งในกลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

